



UNIONE DEI COMUNI di “MONTE CONTESSA”

Provincia di Catanzaro

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA DELL'UNIONE

N. 04 del 20.03.2017

OGGETTO : *Preso d'atto ed accoglimento dimissioni componenti del Nucleo Interno di Valutazione della performance dell'Unione dei Comuni “ Monte Contessa” e conseguente modifica del vigente Regolamento sull'istituzione e funzionamento del predetto organismo.*

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **venti** del mese di **marzo**, alle ore **10,00**, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
	PUTAME PIETRO	PRESIDENTE	X	
	SCALFARO FRANCESCO	SINDACO	X	
	AMANTEA NATALE	SINDACO	X	
	CILIBERTO ANTONIO	DELEGATO	X	
	SERRATORE BARBARA	CONS. DELEGATO		X
			4	1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Peppino CIMINO. Assume la Presidenza il Dott. Pietro PUTAME;

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

X del Segretario comunale, in ordine alla regolarità tecnica;

X del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

X del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO:

CHE con deliberazione n. 11 del 14/06/2013, il Consiglio dell'Unione proponeva ai Consigli Comunali dei Comuni aderenti, di provvedere in ordine all'istituzione del Nucleo Interno di Valutazione dell'Unione, organismo con autonoma organizzazione, da sostituire all' OIV, già istituito, ai sensi dell'art. 147 comma 4 del tuel n. 267/2000;

CHE , preso atto delle deliberazioni adottate dai singoli Consigli Comunali - n. 18/2013, del CC di Curinga, n. 31/2013 del CC di Maida, n. 15/2013 del CC di San Pietro a Maida, n. 21/2013 del CC di Cortale, n. 32/2013 del CC di Jacurso – il Consiglio dell'Unione, con provvedimento n. 17 del 30/11/2013, deliberava l'istituzione del Nucleo Interno di Valutazione dell'Unione dei Comuni di Monte Contessa, ai sensi dell'art. 147, comma 4, del dlgs. n. 267/2000 per l'applicazione dei principi di cui agli artt. 7 e n. del d.lgs n. 150/2009 e s.m.i., in luogo dell'O.I.V.;

CHE nella medesima deliberazione, il Consiglio dell'Unione dava mandato alla Giunta di procedere alla regolamentazione del Nucleo ed all'approvazione dello schema di bando per la selezione pubblica dei suoi componenti;

CHE, con deliberazione n. 7/2014, la Giunta procedeva ad approvare il Regolamento per la Formazione ed il Funzionamento de Nucleo di Valutazione, oltre al Bando per la selezione dei suoi tre componenti;

CHE, in esito all'espletamento della procedura di selezione pubblica sopra indicata, con deliberazione n.1 del 13/01/2015, venivano individuati, in ottemperanza al regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione di cui alla delibera della G.U. n.07 del 14.03.2014, quali componenti del predetto Nucleo di Valutazione i soggetti sotto indicati:

- Dott. Molica Saverio, nato a Catanzaro il 15/11/1958 ed ivi residente alla via A. Martelli, n.9;
- Dott. Michienzi Francesco, nato a Lamezia Terme il 03/09/1977 e residente in Curinga, frazione Acconia, alla via Piana, n. 28;
- Dott. Mungo Mariapaola, nata a Catanzaro il 19/09/1975 e residente in Cortale, al vico IV Maestro Messina, n. 12.

CHE, conseguentemente, il Presidente dell'Unione, in ossequio all'art.10 del Regolamento succitato, procedeva, con proprio decreto n.5 del 05/03/2015, a nominare quali componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti sopra indicati designando, altresì, quale Presidente del predetto organismo la Dott.ssa Mariapaola Mungo.

VISTA la nota in data 27/01/2017, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 02/02/2017, con il n.868 , con la quale la Dott.ssa Mariapaola Mungo, come sopra meglio generalizzata, rassegna le proprie irrevocabili dimissioni dall'incarico di componente e Presidente del Nucleo Interno di Valutazione della performance di questo Ente ;

VISTA, altresì, la nota in data 06/03/2017, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 07/03/2017 con il n.1546, con la quale il Dott. Francesco Michienzi, come sopra meglio generalizzato, rassegna le proprie irrevocabili dimissioni dall'incarico di componente del Nucleo Interno di Valutazione della performance di questo Ente;

RITENUTO di dover prendere atto e accogliere le dimissioni da componenti del nucleo interno di valutazione dei professionisti sopra indicati.

DATO ATTO che nel vigente Regolamento relativo all'istituzione del Nucleo di valutazione, approvato con deliberazione della G.C. n. 7 del 14 marzo 2014, è prevista in modo specifico anche la disciplina di tale organismo a cui è affidato il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione delle performance, nonché la sua corretta applicazione;

CONSIDERATO che è rimessa all'autonomia organizzativa di ciascuna Amministrazione locale la definizione della composizione e delle caratteristiche del Nucleo di Valutazione (delibera 4/2010 della Commissione per l'integrità e la trasparenza delle P.A. e linee guida ANCI);

RITENUTO, in esito a quanto sopra, di sostituire l'attuale Nucleo di Valutazione strutturato in composizione collegiale, con un nuovo nucleo in composizione monocratica anche per velocizzare l'attività amministrativa e facilitare la sintesi nell'Ente, in considerazione del fatto che gli adempimenti posti in carico al nucleo di valutazione sono stati resi più pregnanti dalle ultime disposizioni normative;

RITENUTO, quindi, di modificare l'art.3 del vigente Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n.7/2014, con la previsione della composizione monocratica del Nucleo di Valutazione in alternativa alla composizione collegiale e, di conseguenza, di riapprovare il Regolamento relativo all'istituzione ed al funzionamento del nucleo Interno di Valutazione come risulta dal testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, in esito a quanto sopra , che il nuovo nucleo di valutazione fino alla scadenza del triennio in corso, strutturato quale organismo monocratico, per le ragioni esposte in premessa ed anche ai fini del contenimento della spesa, risulta costituito dal Dott. Molica Saverio, nato a

Catanzaro il 15/11/1958 ed ivi residente alla via A. Martelli,n.9, in possesso dei requisiti di legge e di regolamento al quale, ai sensi dell'art.18 del vigente regolamento sul funzionamento del nucleo Interno di Valutazione, verrà riconosciuto un compenso annuo, forfettario e omnicomprensivo, pari ad € 6.000,00 ;

VISTI:

- il Decreto Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.)";il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni;
il vigente Regolamento di Contabilità;
il vigente Regolamento sull'istituzione ed il funzionamento del nucleo Interno di Valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.7 del 14 marzo 2014;
il Decreto Legislativo 150/2009 e ss.mm.ii.;
il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

D E L I B E R A

Di dare atto che l'antistante narrativa costituisce parte essenziale del presente deliberato.

Di prendere atto e accogliere le dimissioni da componenti del nucleo interno di valutazione del Dott.Michienzi Francesco, nato a Lamezia Terme il 03/09/1977 e residente in Curinga, frazione Acconia, alla via Piana, n. 28 nonché della presidente , Dott. ssa Mariapaola Mungo, nata a Catanzaro il 19/09/1975 e residente in Cortale,al vico IV Maestro Messina, n. 12.

Di modificare l'art.3 del vigente Regolamento relativo all'istituzione ed al funzionamento del nucleo Interno di Valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.7 del 14 marzo 2014, con la previsione della composizione monocratica del Nucleo di Valutazione in alternativa alla composizione collegiale;

Di riapprovare di conseguenza, il predetto Regolamento come risulta dal testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Di dare atto, conseguentemente, che il nuovo nucleo di valutazione fino alla scadenza del triennio in corso, strutturato quale organismo monocratico, per le ragioni esposte in premessa, risulta costituito dal Dott. Molica Saverio, nato a Catanzaro il 15/11/1958 ed ivi residente alla via A. Martelli,n.9, in possesso dei requisiti di legge e di regolamento;

Di precisare che lo stesso percepirà, ai sensi dell'art.18 del vigente regolamento sul funzionamento del nucleo Interno di Valutazione, un compenso annuo, forfettario e omnicomprensivo, pari ad € 6.000,00;

Di dare atto che la spesa di cui sopra sarà ripartita tra gli Enti aderenti all'Unione secondo le prescrizioni dell'art.19 del succitato regolamento.

Di trasmettere la presente: ai componenti dimissionari del nucleo di valutazione, al Dott. Molica Saverio in qualità di componente esclusivo del nuovo Nucleo di valutazione, al responsabile del Servizio Finanziario dell'Unione dei Comuni " Monte Contessa", ai Sindaci dei comuni di Curinga, San Pietro a Maida, Maida, Cortale, Jacurso quali enti aderenti all'Unione per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Di pubblicare la presente deliberazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni " Monte Contessa" e dei singoli Enti aderenti all'Unione dei Comuni, nella sezione " Amministrazione Trasparente" , sottosezione " Consulenti e collaboratori".

Di demandare al Responsabile del Settore Amministrativo dell'Unione l'incarico di assicurare le incombenze derivanti dall'adozione del presente atto.

Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. Territoriali ed alla R.S.U. Aziendale per la dovuta informazione ex art.7 c.4 del D.Lgs. 267/2000;

Di rendere la presente, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/00, con separata votazione unanimemente favorevole.

**UNIONE DEI COMUNI
"Monte Contessa"**

**REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE
PER L'UNIONE DEI COMUNI "MONTECONTESSA".**

Art.1 – Istituzione

1. E'istituito il Nucleo Interno di Valutazione della performance dell'Unione dei Comuni "Monte Contessa".

Art2-Ambitodioperatività

1. Il NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE esercita le proprie funzioni nei confronti dell'Unione e dei Comuni facenti parte dell'Unione che in futuro abbiano ad aderirvi.
2. Il NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE può altresì operare anche per conto di ulteriori enti i quali, seppur non facenti parte dell'Unione, decidano, previa convenzione con l'Unione, di avvalersi delle sue prestazioni.

Art.3-Composizione

1.IL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE dell'Unione dei Comuni "Monte Contessa" è organo monocratico composto da un esperto esterno all'Ente.

Art.4–Durataincarica

Il NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE rimane in carica per 3 anni decorrenti dalla data di nomina, e può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo.

Art.5–Requisiti

Il componente del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE devono essere in possesso di requisiti di elevata professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa e nel campo del management, della pianificazione e dei controlli con riferimento alla P.A. locale.
Nello specifico dovrà essere in possesso di adeguato titolo di studio adeguate esperienze professionali.

Art. 6 –Titolo di studio

I. E'requisito imprescindibile, in alcun altro modo surrogabile, il possesso della laurea specialistica o della laurea di cui al vecchio ordinamento.

In particolare, requisito indispensabile per la nomina, è il possesso alternativo di uno dei seguenti titoli:

laurea in Giurisprudenza o Economia laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario, quali dottorato di ricerca, master di II livello o scuola di specializzazione di durata biennale o triennale in management e organizzazione del lavoro delle PP. AA., pianificazione e controllo di gestione delle PP.AA., diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;

Art.7-Esperienzaprofessionale

a) Il componente del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE deve essere in possesso, altresì ed alternativamente, di uno dei seguenti requisiti:
Esperienza professionale di almeno 5 anni in posizione di responsabilità nelle PP.AA. locali nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, dell'innovazione e valutazione delle performance e dei risultati, maturati in posizione di dirigente (qualifica dirigenziale) apicale dell'area risorse umane e organizzazione o dell'area controlli, direttore generale di enti locali con presenza di personale con qualifica dirigenziale;

b) Libera professione esercitata per almeno 5 anni nel campo della P.A. locale con specifico riferimento all'area giuridico-economico-organizzativa:

Per i soggetti di cui all'art.6, comma 2, lettera b), l'attività di cui sub a) o sub b) del precedente comma dovrà essere stata esercitata per almeno 7anni.

Art. 8– Cause di incompatibilità

Non può essere nominato componente del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE colui che ricopre, o che abbia ricoperto nei tre anni antecedenti la nomina, uno dei seguenti incarichi o cariche:

cariche pubbliche a qualunque livello ovunque;

cariche in partiti o movimenti politici a qualunque livello ovunque;

cariche in organizzazioni sindacali a qualunque livello ovunque;

collaborazioni coordinate e continuative con partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali;

dipendenti dell'Unione e degli Enti aderenti alla convenzione;

Non può essere altresì nominato chi abbia raggiunto la soglia dell'età della pensione.

Art. 9– Procedimento di nomina

1. L'Ente pubblicizza, attraverso la pubblicazione sul sito Internet dell'Unione, per almeno 15 giorni, la ricerca del componente del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE.

2. I candidati dovranno produrre ai fini dell'eventuale nomina:

a) curriculum vitae;

b) dichiarazione sostitutiva di certificazione di essere in possesso dei requisiti per la nomina, da indicarsi specificatamente;

c) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di assenza delle cause di incompatibilità ex art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Art. 10–Nomina

1. La nomina avviene da parte del presidente dell'Unione, con decreto, previa valutazione comparativa dei candidati, da effettuarsi sulla base dei contenuti del curriculum vitae.

2. Il nominativo, il curriculum ed il compenso del componente del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE sono pubblicati sul sito internet dell'Unione e di tutti gli enti aderenti all'Unione.

Art.11 – Cessazione anticipata della carica

1. Il componente del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE cessa dalla carica per:

a) sopravvenute cause di incompatibilità;

b) grave inadempimento nell'esercizio delle funzioni, preventivamente ed analiticamente contestato.

Art.12-Competenze

1. Al NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE compete:

a) proporre al Presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, la valutazione degli incaricati di posizione organizzativa o del personale con qualifica dirigenziale;

b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e dei controlli interni, nell'ambito dell'Unione e dei Comuni aderenti;

c) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del sistema premiante del personale dipendente, nell'ambito dell'Unione e dei Comuni aderenti;

d) redigere la graduatoria ai fini dell'attribuzione del premio della performance individuale al personale dipendente dell'Unione e dei Comuni aderenti, sulla base della valutazione del personale con qualifica dirigenziale o degli incaricati di P. O., con facoltà di richiedere la riformulazione delle valutazioni per omissione, parziale, erronea o irragionevole applicazione dei criteri di valutazione;

e) validare la relazione sulla performance dell'Unione e dei Comuni aderenti;

f) verificare i risultati e le buone pratiche in tema di pari opportunità;

g) curare, con periodicità annuale, la realizzazione di indagini sul benessere organizzativo del personale dipendente dell'Unione e dei Comuni aderenti;

Al NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE compete altresì:

a) garantire la corretta applicazione di linee guida, metodologie e strumenti predisposti dalla Commissione indipendente per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);

b) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dal D. Lgs. 150/2009, da parte dell'Unione e dei Comuni aderenti;

c) riferire al presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, in ordine ad eventuali criticità riscontrate nell'esercizio delle proprie competenze;

d) relazionare con periodicità annuale, al presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, sul livello di funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni;

- e) effettuare il controllo di gestione di cui al Decreto Legislativo 30.07.1999 n. 286 ed il controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1 del D. Lgs. Vo n. 286 del 1999;
- f) ogni altra competenza eventualmente attribuitagli dalla legge.

Art. 13-Il procedimento di valutazione dei Responsabili.

Il processo valutativo deve attivarsi, di norma, ed in coerenza con il sistema di valutazione adottato, attraverso le seguenti fasi:

- Negoziazione degli obiettivi e dei risultati attesi ad inizio dell'attività gestionale, con individuazione degli indicatori misurabili e dei pesi ponderali al fine della verifica in sede di valutazione finale;
- Analisi periodica sulla gestione anche attraverso lo strumento del report;
- Supporto ai Responsabili per l'attivazione di azioni correttive delle criticità evidenziate nell'attuazione degli obiettivi e nelle capacità gestionali, eventualmente rimodulando obiettivi e comportamenti organizzativi;
- Contraddittorio con gli interessati sull'esito della valutazione;
- Invio della valutazione al Presidente dell'Unione, per i Responsabili della stessa, ed ai Sindaci dei singoli Comuni, per i Responsabili degli stessi Enti;
- Pubblicazione, sul sito dell'Ente interessato, dei risultati della valutazione.

Art. 14-Comunicazione della valutazione e conciliazione.

1. Ogni valutazione dovrà essere comunicata al soggetto valutato. Ogni soggetto valutato può presentare richiesta motivata di revisione della valutazione conseguita e chiedere di essere convocato in merito entro dieci giorni dalla richiesta. Al termine del confronto tra valutato e valutatore, quest'ultimo definirà la valutazione finale, anche apportando modifiche alla precedente valutazione, con parere motivato. Se la valutazione finale non verrà accettata dal valutato, gli atti verranno rimessi per la decisione ultima nel merito della valutazione, ai seguenti organi:

- Al Nucleo, nel caso di valutazione di un dipendente da parte di un responsabile incaricato di posizione organizzativa;
- Al Presidente dell'Unione e/o al Sindaco, nel caso di valutazione di un titolare di posizione organizzativa dell'Unione e/o del Comune, da parte del Nucleo;

Art.15–Uniformazione dei sistemi di graduazione P.O. ed valutazione del personale.

1. L'Unione ed i Comuni dell'Unione adottano, con atti delle rispettive giunte, un unico sistema di graduazione delle P.O., ed un unico sistema di valutazione degli incaricati di P.O.

2. Per finalità di semplificazione amministrativa, le relazioni sindacali eventualmente afferenti agli atti oggetto del presente articolo sono gestite in modo unitario attraverso la costituzione di un'unica delegazione, sia di parte pubblica che di parte sindacale.

La delegazione di parte pubblica è nominata dalla Giunta dell'Unione e, i Comuni dell'Unione aderenti che sono interessati a far parte della stessa comunicano, nel termine stabilito, il nome nativo di un proprio funzionario.

La composizione della delegazione di parte sindacale è definita sulla base di uno specifico protocollo d'intesa stipulato tra l'Unione e le rappresentanze territoriali delle OO.SS. di categoria.

Nelle more del perfezionamento di quanto ai precedenti commi 2-3 e 4, rimangono in essere i sistemi delle relazioni sindacali in vigore nei singoli Comuni.

Art.16 -Struttura tecnica permanente di supporto

1. La struttura tecnica permanente di supporto del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE è composta dal segretario dell'Unione e dai Segretari Comunali di tutti i Comuni aderenti.

La struttura svolge funzioni di coordinamento per l'attuazione degli indirizzi e decisioni assunte dal Nucleo.

Art. 17–Diritto di accesso

1. Il NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE ha diritto di accesso ad ogni documento ed informazione formati o detenuti dall'Unione o dai Comuni aderenti, ritenuti utili dal NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE stesso per l'esercizio delle proprie attività.

2. Il segretario dell'Unione, i segretari comunali, i dirigenti, gli incaricati di P.O. ed i dipendenti tutti sono tenuti a collaborare attivamente col NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE, anche ai sensi del Codice di comportamento del personale delle amministrazioni pubbliche.

Art.18–Compenso

Al componente del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE è attribuito un compenso annuo lordo onnicomprensivo in misura pari ad € 6.000,00 (Duemila/00), per l'espletamento delle proprie funzioni nei confronti dell'Unione e di tutti i Comuni aderenti all'Unione stessa.

Qualora il NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE sia chiamato a svolgere le proprie funzioni anche per conto di Comuni diversi da quelli aderenti all'Unione, il compenso ad esso spettante è aumentato in misura pari al 25% per ciascun ulteriore ente partecipante e detta quota è posta a carico dell'Ente servito.

Art.19. Riparto delle spese

1. La spesa derivante dall'istituzione e dal funzionamento del NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE è ripartita nella seguente misura percentuale tra gli enti aderenti:

- a) per l'80% sulla base del numero dei dipendenti a tempo determinato ed indeterminato dell'ente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento;
- b) per il 20% sulla base del numero degli incaricati di P.O. dell'ente risultanti alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento.

2. I singoli enti aderenti sono tenuti a versare all'Unione la quota da essi dovuta entro 30 giorni dal ricevimento della nota di riparto annuo delle spese.

Art.20 –Nuove adesioni.

1. In ogni momento è consentita l'adesione di nuovi enti al servizio disciplinato dal presente Regolamento.

2. Eventuali adesioni decorreranno dal primo giorno del mese successivo alla data dell'atto ed implicheranno il pagamento, per l'annualità in corso, di una quota proporzionale ai mesi di adesione.

Art. 21-Recesso

1. Non è consentito ai Comuni dell'Unione il recesso dal servizio nel primo triennio.

Nel successivo triennio il recesso dei Comuni di cui al comma 1 potrà essere esercitato con decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno successivo e con un preavviso di almeno tre mesi, salvo il conferimento della quota parte di spesa secondo i criteri di riparto di cui all'art. 17, comma 1, lettera a) del presente Regolamento. Il recesso dall'Unione, ai sensi dell'art. 4 dello Statuto dell'Unione, comporterà automaticamente il recesso dal servizio di cui al presente Regolamento.

Art.22. Effetti ed entrata in vigore del Regolamento.

1. Il presente Regolamento entrerà in vigore alla contemporanea data di esecutività della deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni, che lo ha adottato.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

F. to : Dr. Pietro PUTAME

Il Segretario dell'Unione

F. to : Dr. Peppino CIMINO

PUBBLICAZIONE

ALBO n. 23

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data, **29/03/2017**

Il Responsabile dell'Albo

F. to : Ing. Antonio CALLIPO

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data **29/03/2017**

Il Segretario dell'Unione

F. to : Dr. Peppino CIMINO